ONEM/DP-NK/256/2025

DJEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

SOIGNER INNOVER ENSEMBLE

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE ET INTERNE
N°044/ ALIMA/MWE/2025/05/27

ALIMA recrute pour sa base de Mweso/Kitshanga

UN(E) SUPERVISEUR SANTE MENTALE

PRESENTATION DE L'ORGANISATION

THE ALLIANCE FOR INTERNATIONAL MEDICAL ACTION est une ONG Internationale présente en RDC depuis 2011 et qui intervient dans les domaines de la santé, sa devise est de sauver des vies et soigner les populations les plus vulnérables, sans aucune discrimination identitaire, religieuse ou politique, à travers des actions basées sur la proximité, l'innovation et l'alliance d'organisations et d'individus.
Nous agissons avec humanisme, impartialité et dans le respect de l'éthique médicale universelle. Pour accéder aux patients, nous nous engageons à intervenir de façon neutre et indépendante.

ALIMA promeut et défend les principes des droits humains fondamentaux. ALIMA a une approche de tolérance zéro envers les personnes coupables d'actes de violences sexistes et sexuelles ainsi qu'envers l'inaction face à des faits de violence supposés ou avérés. La protection des personnes bénéficiant et impactées par notre intervention est notre priorité absolue dans tout ce que nous faisons. Toute personne collaborant avec ALIMA s'engage à :

- respecter la charte, le code de conduite, les politiques institutionnelles incluant la politique de protection contre les abus de pouvoir et les violences sexistes et sexuelles, la politique de prévention de la corruption et de la fraude ;
- signaler toute violation aux politiques, documents cadre et procédure à un.(e) supérieur.(e), à un.(e) référent.(e) ou à l'adresse alert@alima.ngo

LIEU D'AFFECTATION :

Le poste est basé à **MWESO/KITSHANGA**
A pourvoir : **Juillet 2025**
Contrat / durée : **CDD de 6 mois renouvelables**
Poste classé : **Maitrise**
Publication de l'offre : Bureau ALIMA Mweso

RAISON D'ÊTRE DU POSTE
MISSIONS

Sous la supervision hiérarchique du médecin responsable d'activité et technique de la Responsable santé mentale pays. Il/elle a pour mission d'apporter un appui technique aux staffs du projet en santé mentale, soutien psychosocial dans les zones de santé d'intervention du projet, organiser des consultations psychologiques des patients et /ou des staffs , des séances de capacitations en santé mentale et soutien psychosocial avec les prestataires des soins , les APS et les RECO ; la disponibilité des outils de collectes des données , fiches des consultations ,les registres d'identification des patients ayant besoin de l'appui SMSP . A cet effet, il/elle assure une analyse permanente des activités sur le terrain et fait remonter les observations à ces superviseurs. Il /elle a la responsabilité de Formation/Renforcement de capacité, Activités de prise en charge des patients GBV.

LIENS FONCTIONNELS ET HIERARCHIQUES

Il/elle rend compte au Médecin référent du Projet qui est son référent technique et hiérarchique
Il est également sous la responsabilité technique du Responsable santé mentale pays

PROTECTION DES BÉNÉFICIAIRES ET DES MEMBRES DE LA COMMUNAUTÉ

Niveau 3 : Dans le cadre de ses fonctions, le ou la titulaire du poste sera amené·e à visiter les programmes et être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.

ACTIVITES PRINCIPALES

1.Apporter son appui et son savoir-faire pour renforcer les activités qui visent l'amélioration de la santé mentale et la résilience des patients en détresse psychologique :

- Appuyer la mise en œuvre du paquet minimum : Premiers Secours Psychologiques, Psycho éducation, activités récréatives et jeux pour les enfants, groupes de paroles, entretiens/counseling individuels ou de groupe.
- Appuyer dans les consultations cliniques pour les patients graves, aigus et complexes selon les besoins, en coordination avec les prestataires spécialisés et généraux agréés,
- Soutenir le développement et la mise en œuvre de voies de référence appropriées vers des soins de santé mentale spécialisés de niveau supérieur
- Renforcer les activités de sensibilisation et de promotion de la santé mentale dans la communauté surtout en encouragent et en appuyant l'activité des relais communautaires et des agents psychosociaux (APS).
- En collaboration avec les agents psychosociaux et le superviseur protection, initier la mise en place des espaces amis des enfants dans les structures de soins et appuyer l'animation des activités récréatives et les jeux pour les enfants
- Contribuer à renforcer les pratiques communautaires de résilience utilisée comme moyens de prévention des problèmes psychosociaux dans la communauté
- Contribuer à l'élaboration des messages/textes de sensibilisation en SMSP/ Information Education et Communication (IEC) selon les besoins identifiés, et contextualiser/traduire les dits messages/textes en langues locales.
- Veiller à la prise en charge et le suivi des patients qui nécessitent une prise en charge psychothérapeutique appropriée par rapport à la complexité de leur situation.

OJEMBA HYANGO Florbert
DIRECTEUR PROVINCIAL

2. Assurer la supervision des Accompagnatrices psychosociales, les prestataires des soins, les RECO et le renforcement des capacités

- Le superviseur SMSPS appuie et assure une supervision et un mentorat continu aux structures des soins et une supervision individuelle conjointe des prestataires de soins de santé, les APS et les RECOS.
- Soutenir l'intégration de la santé au niveau des FOAs et des interventions SMSPS de base dans la communauté
- Développer des matériels et outils des formations ciblées sur la santé mentale et soutien psychosocial, basés sur les directives nationales et internationales adaptées aux contextes et aux besoins locaux.
- En collaboration avec la responsable santé mentale pays, il assure le renforcement des capacités des prestataires des soins, les APS, l'équipe médicale et des relais communautaires de sa localité.
- Assurer une bonne communication et encourager des mécanismes de feedback au sein de l'équipe.
- Renforcer la collaboration de l'équipe de santé mentale en instaurant des réunions internes et rencontres d'échange de manière régulière afin de discuter sur l'évolution des activités et les défis rencontrés.

3. Assurer le suivi de la mise en œuvre des activités et le reporting

- Avec les IT, les APS et les RECO s'assurer que les outils de collectes (registres d'enregistrement, les fiches des consultations, les questionnaires d'identification des patients en SMSP) et des consultations individuelles et de groupes en S MSP sont bien utilisés et remplis,
- Planifier et suivre le plan d'intervention des activités en santé mentale et soutien psychosocial,
- Veiller à la qualité des services de santé mentale et de soutien psychosocial qui sont donnés aux bénéficiaires et encourager une amélioration continue et progressive de leurs compétences.
- Partager au quotidien les différents problèmes rencontrés sur les structures ou sites de travail avec ses supervisés
- Soutenir les activités prévues dans la mise en œuvre : les sensibilisations sur les VBG et les services disponibles aux survivantes en situation d'urgences ;

- Assurer la bonne compréhension des standards internationaux et mécanismes de prise en charge des VBG et du Genre dans les zones couvertes par le projet, en étroite collaboration avec les autres partenaires humanitaires (sur terrain)
- Assurer la tenue de la base des données et veiller à sa mise à jour régulière.
- Coordonner, en collaboration avec le responsable suivi-évaluation et le data encodeur, l'analyse proactive des données récoltées sur le terrain ;
- Participer aux différentes réunions internes du projet
- Participer, sur demande de son supérieur hiérarchique, à des réunions externes en lien avec la SMSPS dans la zone du projet
- Rédiger les rapports d'activités mensuels et hebdomadaires tels que recommandés par ses superviseurs.

4. **Au niveau organisationnel :**

- Adhérer aux valeurs d'ALIMA et Respecter les principes humanitaires,
- Respecter les horaires de travail fixés, les orientations administratives et travailler en toute confidentialité,
- Respecter les consignes de sécurité données,
- Être responsable de la bonne utilisation et de l'entretien du matériel de travail.

Dans tous les domaines de son activité, il veille au respect du secret médical.

Dans tous les domaines de son activité, il doit être proactif c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation.

Dans tous les domaines de son activité, il veille au respect du secret médical.

Il fait des propositions d'amélioration ou d'adaptation concernant son service.

Dans tous les domaines de son activité, il doit être proactif c'est-à-dire être force de propositions d'amélioration ou d'adaptation.

PROFIL RECHERCHE

Expériences

- Expérience préalable à un poste équivalent en ONG Internationale
- Expérience préalable dans des contextes sécuritaires dégradés et à des contextes d'urgence.

DJEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL

Formations

- Diplôme de psychologie

Capacités personnelles requise pour le Poste :

- Une capacité à problématiser et résumer les principales problématiques psychiques et être capable de fixer des priorités
- Une bonne capacité à travailler en équipe
- Une bonne part d'autonomie et de capacité à créer son poste en cohérence avec les objectifs et les moyens de l'association
- Une bonne capacité rédactionnelle
- Une bonne connaissance des psycho traumatismes

Connaissance des langues

- La maîtrise du français (lu, écrit, parlé) est indispensable.
- La connaissance des langues locales est indispensable

NB : Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail.

Ce profil de poste pourra être modifié, en fonction de l'évolution du travail. En plus des tâches citées ci-dessus, le Superviseur Santé Mentale peut être amené à effectuer d'autres tâches assignées par son superviseur selon les besoins de la mission.

Le travail d'ALIMA est caractérisé par une grande flexibilité ainsi que par une certaine mobilité, la discrétion et l'honnêteté.
L'employé s'engage à conserver la plus stricte confidentialité sur toutes les informations qu'il pourra recueillir dans le cadre de sa fonction.

COMPOSITION DU DOSSIER

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae détaillé ; y mentionner 3 personnes de références professionnelles avec leurs coordonnées de contact (e-mail, tél) ;
- Copies simples des diplômes et copies des certificats de travail ;
- Copie de l'extrait de naissance si candidat retenu ;
- Casier judiciaire ou Certificat de bonne vie et mœurs datant de moins de 3 mois si candidat retenu ;
- Copie de la carte ONEM
- Certificat d'aptitude physique à présenter si candidat retenu
- Tout autre document susceptible de compléter le dossier (copie attestations de travail, lettre de recommandation etc.).

DEPOT DE CANDIDATURE

Les candidatures peuvent être déposées :

- Au bureau de **ALIMA** à MWESO, (avec mention claire sur l'enveloppe : **CANDIDATURE SUPERVISEUR SANTE MENTALE MWESO)**

- Par e-mail dans un seul fichier PDF à l'adresse : recrutement@rdc.alima.ngo (Avec comme objet : **CANDIDATURE UN(E) SUPERVISEUR SANTE MENTALE MWESO)**

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 05/06/2025 à 16h00'

Nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement est équitable, transparent et gratuit. Aucun paiement n'est demandé à aucun stade du processus de recrutement.

Les candidatures féminines répondants aux critères sont fortement encouragées.
Seul(e)s les candidat(e)s retenus sur dossier seront contactés pour un test.
Les dossiers déposés ne seront pas restitués. Les candidat(e)s sont donc priés de ne pas déposer les originaux de leurs pièces.

Pour ALIMA

ADMINISTRATION

JEMBA HYANGO Floribert
DIRECTEUR PROVINCIAL
Le 29 Mai 2025

RESSOURCES HUMAINES
THE ALIMA
ALIMA